



Fachkräfte ‚Remote‘ finden und optimal einbinden

immersive.

social.

connected.



Kurzvorstellung des Unternehmens und der Ansprechpartner



HR-Dienstleistungen und Anbieter von Nearshore-Services für IT-Kräfte im europäischen Raum (MZ)

Albert Vallendar



StartUp und Softwarehersteller mit intelligenten Lösungen für die virtuelle Zusammenarbeit (FFM)

Ulrich Böttger



Zielgruppe und Problem

- Zielgruppe: Alle Unternehmen mit ‚BrainWorker‘
- Adressierte Probleme:
 - ⚡ Fachkräftemangel
 - ⚡ Home Office und Remote Work
 - ⚡ Zusammenarbeit
 - ⚡ Interaktion
 - ⚡ Transparenz
 - ⚡ Soziale Kontrolle



Hybrid Work Sourcing by IT-Impulse

Die Covid19-Pandemie hat die Entwicklung hin zu hybriden Arbeitsmodellen massiv beschleunigt. Die Diskussion um die „Zukunft der Arbeit“ ist in vollem Gange. Während die Pandemie in eine neue, überschaubarere Phase eintritt, werden Fakten geschaffen. Banken und Großkonzerne verkleinern massiv Büroflächen, Umfragen und Studien bei Arbeitnehmern und Arbeitgebern zeichnen ein einheitliches Szenario, in dem Arbeitnehmer rund 50 % ihrer Arbeitszeit im Homeoffice verbringen.

- Accenture hat herausgefunden, dass **83 %** der Mitarbeiter ein hybrides Arbeitsmodell **wünschen**.
- Laut einer von McKinsey durchgeführten Umfrage unter CEOs werden **9 von 10 Unternehmen Remote-Arbeit** mit Präsenz im Büro kombinieren.
- Laut Kate Lister von Global Workplace Analytics kann ein typischer Arbeitgeber für jede Person, die die Hälfte der Zeit aus der Ferne arbeitet, etwa **11.000 US-Dollar pro Jahr sparen**.
- ABER knapp 70 % der von McKinsey befragten Unternehmen haben bestenfalls eine **grobe** Vorstellung davon, wie hybrides Arbeiten in ihrer Organisation umgesetzt wird.

Neues Potenzial für das Business

- Die Rekrutierung ist nicht auf bestimmte Regionen beschränkt
- Hybride Arbeit ist zu einer Voraussetzung für die Gesamtbetrachtung der Arbeitgeberattraktivität geworden (weniger Pendeln, weniger Stress, weniger Reisen, mehr Flexibilität, reduzierte Kosten)
- Der Übergang zu hybrider Arbeit kann zu einer erheblichen Reduzierung des CO2-Fußabdrucks sowie zu Fortschritten im Bereich der sozialen Teilhabe, Inklusion und Vielfalt führen
- Weniger Bürofläche, weniger Geschäftsreisen für Meetings sowie weniger Fahrtkosten
- **Dies führt zu einer Gesamtkosteneinsparung und einem erhöhten Rekrutierungspotenzial verbunden mit einer erhöhten Mitarbeiterattraktivität**



Es ist eine Win-Win-Win-Situation: People, Planet, Profit

Für Hybrid Work braucht es technische
Voraussetzungen



ivCAMPUS



Wir stellen vor: ivCAMPUS

Das virtuelle Büro, welches sich wie ein physisches Büro anfühlt



Zusammenarbeiten!

An Türen klopfen, Sitzungen abhalten, Experten hinzuziehen



Miteinander interagieren!

Beisammensein in der Kaffee-Ecke, Brainstorming mit Gleichgesinnten



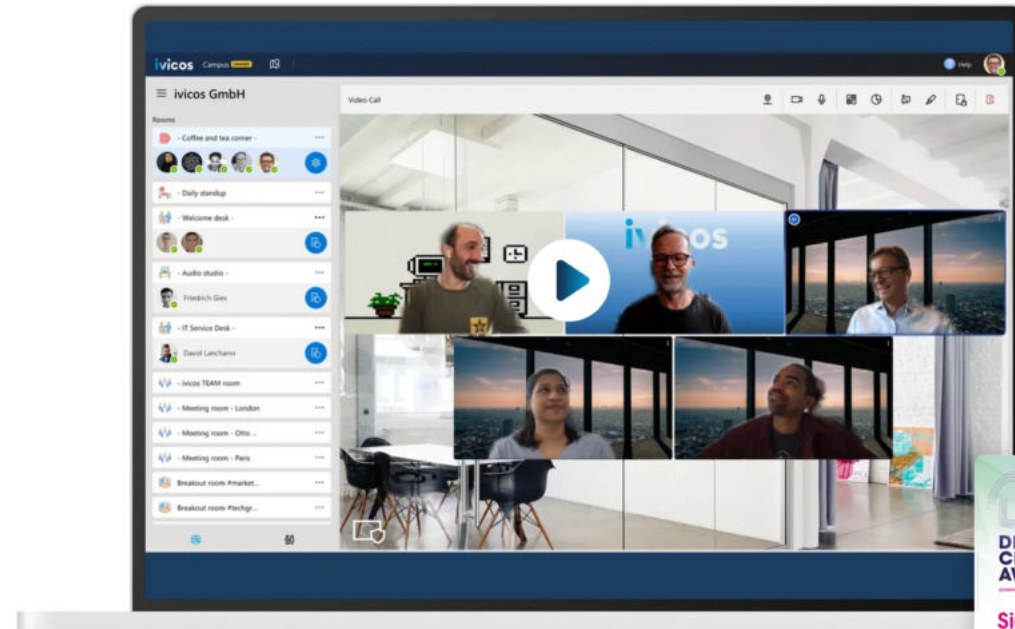
Arbeiten!

Projekte gemeinsam mit Kunden, Partnern, Beratern in Projekträumen umsetzen
Kunden empfangen und Services anbieten



Transparenz!

Nähe und Sichtbarkeit



Start movie

[Click to play video](#)



Secure & Private

DSGVO-konform, gehostet auf sicheren EU-Servern





ivCAMPUS ist die einzige sichere, GDPR-konforme virtuelle Büroplattform, die spontane soziale Interaktion, effiziente Zusammenarbeit, volle Anpassungsfähigkeit an Unternehmensstrukturen und externe Markenidentität vereint.

WAS WIR BESSER KÖNNEN ALS

...direkte Wettbewerb Virtual Office Solutions



Andere virtuelle Bürolösungen erfüllen nicht die Bedürfnisse von Unternehmen und Organisationen, denn sie sind:

- + für kleine Teams konzipiert sind
- + zu spielerisch für den professionellen Einsatz
- + nicht für die unternehmensübergreifende Zusammenarbeit geeignet sind
- + begrenzt anpassbar
- + nicht DSGVO -konform

...indirekte Wettbewerb Video-conferencing Tools



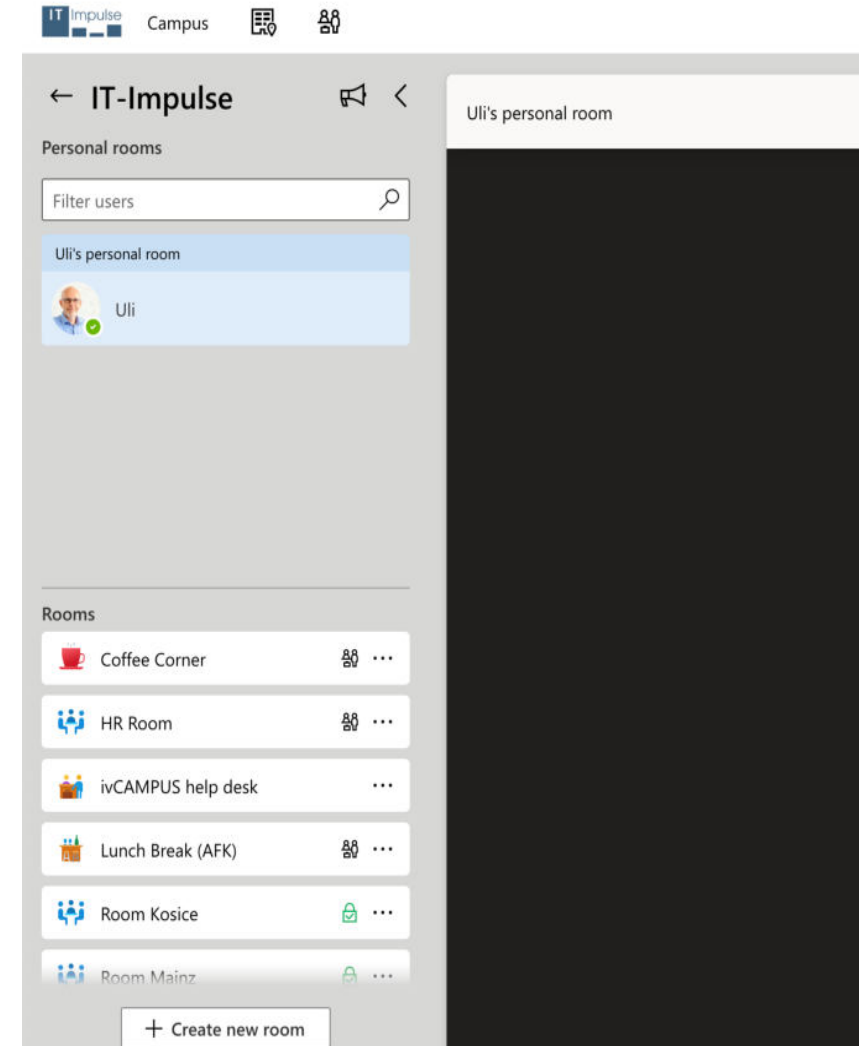
Videokonferenzen sind kein Ersatz für die vielen Funktionen des physischen Büros. Es fehlen u.a.

- + Erforderliche Sozialkontrolle
- + Immersive Eigenschaften (periphere Wahrnehmung, räumliche Orientierung)
- + das Gefühl, Teil des Ganzen zu sein
- + Sichtbarkeit der Marke nach innen und nach außen
- + DSGVO-Konformität, Datenschutz und Sicherheit

ivCAMPUS ermöglicht der IT-Impulse das neue Geschäftsmodell „Hybrid Work Sourcing“

- Denn klassisches Outsourcing war gestern! Die Zukunft liegt in „Hybrid Work Sourcing“ mit flexiblen Konzepten, Tools und Consulting
- Während früher das reine Recruitment im Fokus stand, müssen die Konzepte nach der Pandemie überdacht werden
- Knappe IT Ressourcen und steigende Preise erfordern neue Konzepte. Das Potential liegt nicht mehr im Wandern in neue Billiglohnländer sondern in „Hybrid Work Sourcing“
- IT-Impulse hat sich frühzeitig mit Hybrid Work befasst und bietet seinen Kunden die neue Dienstleistung „Hybrid Work Sourcing“ an, um weiterhin die besten Ressourcen zu den optimalsten Bedingungen bereitzustellen

„Hybrid Work Sourcing“ hat das Potential für eine Disruption in der Personalbeschaffung





IT-Impulse s.r.o
Albert Vallendar
Hindemithstraße 29
55127 Mainz

+49 6131 6008 120

albert.vallendar@job-impulse.com

www.it-impulse.de

ivicos

ivicos GmbH
Ulrich Böttger
Egenolfstraße 21
60316 Frankfurt am Main

+491726123677

contact@ivicos.eu

<https://ivicos.eu>

HRB 118927, Frankfurt

IT-Impulse findet Ihre Fachkraft im europäischen Raum und kümmert sich um alle HR Belange



ivicos bindet mit ivCAMPUS diese Fachkraft optimal in ihr Unternehmen ein

Backup

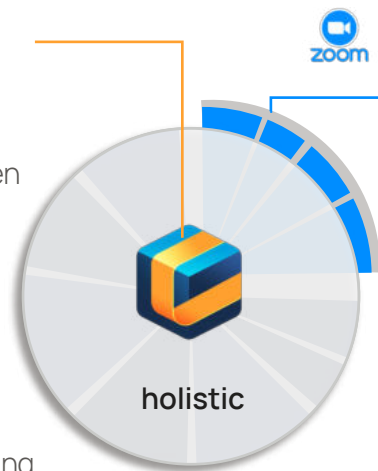


Bewusste und unbewusste Funktionen eines physischen Büros - für die tägliche Zusammenarbeit

Bewusste Funktionen eines physischen Büros

Unterstützt durch die ivCAMPUS

- Professioneller Gästeempfang
- Fähigkeit, einen Experten einzubeziehen
- Informellen Austausch
- Präsenz für spontane Abfragen
- Soziale Interaktion und Smalltalk
- Kurze Wege zur Behebung kleinerer Probleme



Unterstützt durch Videokonferenzlösungen

- Meetings & Workshops
- Einzelgespräche
- Webinars & Events
- Stille Zusammenarbeit

Unbewusste Funktionen eines physischen Büros

Sehen und gesehen werden Sozialkontrolle

- Erleben der Anwesenheit von Mitarbeitern
- Präsenz gegenüber dem Management zeigen
- Austausch von Neuigkeiten und soziale Interaktion

Bürogefühl / Büroatmosphäre

- Periphere Wahrnehmung von Aktivitäten und Bewegungen
- Die Anpassung an CI und Organisationsstruktur fördert die Identifikation und Identitätsbildung
- Sich beteiligt fühlen, Teil einer größeren Idee sein, Sinnstiftung, Teamgeist

